

CPHTI

Chargé·e de projets Handicap, Travail et Inclusion

Certification professionnelle

Le métier de Chargé·e de projets Handicap, Travail et Inclusion permet de prendre en charge la conception, la gestion, la mise en œuvre et le suivi d'actions spécifiques pour l'accompagnement vers et dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap et des entreprises dans leur démarche inclusive.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Cette certification de spécialisation professionnelle vise à former des professionnels capables de :

- ▶ Accompagner des parcours individualisés des personnes en situation de handicap.
- ▶ Faire reconnaître leur rôle de facilitateur au sein d'un système complexe d'acteurs.
- ▶ Etayer leurs compétences et leurs connaissances théoriques dans le champ du handicap et de l'inclusion.
- ▶ Développer leurs capacités d'analyse, de problématisation et de distanciation par rapport aux enjeux de leurs pratiques professionnelles et de leur environnement.
- ▶ Se doter d'outils méthodologiques d'intervention et de conception de projets en faveur de l'inclusion, l'émancipation et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.



Intitulé de la certification

Certification Professionnelle
de Chargé de projets handicap,
travail et inclusion

Code RNCP : 36836

Code CPF : 239669

Niveau à la sortie

Niveau 6 (Maîtrise, Master 1)



Lieu de formation

Campus des solidarités Rennes
2 avenue du Bois Labbé
35042 Rennes



Durée

350 H de formation théorique
200 heures de travaux personnels
420 H de stages en entreprise
7 H de tutorat



Contacts

L'équipe Conseil Orientation et
Formation d'ASKORIA construit
avec vous le parcours de formation
le plus adapté.

Informations et contacts
sur askoria.eu



Prérequis

Cette certification de spécialisation s'adresse aux personnes bénéficiant de trois années minimum d'expérience dans le domaine de l'entreprise, du handicap ou de l'insertion.



Certification des compétences

Le diplôme s'obtient en obtenant au moins 10/20 de moyenne sur l'ensemble des épreuves certificatives.



Procédure d'inscription

1. Création d'un espace candidat en ligne.
2. Remplissage d'un formulaire d'auto-positionnement.
3. Identification d'un projet solidaire local à mettre en œuvre.

CONSTRUCTION DU PARCOURS DE FORMATION

Le parcours de formation se réalise sur 10 mois, et structuré autour de 3 blocs de compétences :

Bloc 1 : Production d'un diagnostic partagé et accompagnement d'un projet individualisé d'insertion professionnelle, d'évolution professionnelle ou de maintien dans l'emploi

- ▶ Module 1 : Compréhension du handicap
- ▶ Module 2 : Philosophie de l'inclusion
- ▶ Module 3 : Accompagnement de projet individualisé d'une personne en situation de handicap

Bloc 2 : Mise en œuvre d'une offre de services et d'une expertise auprès des entreprises et intermédiation entre la personne en situation de handicap et l'entreprise

- ▶ Module 4 : Ecosystème de l'emploi et du handicap
- ▶ Module 5 : Maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap : médiation, expertise et sensibilisation

Bloc 3 – Élaboration et conduite d'actions et de projets innovants en matière d'insertion professionnelle et d'inclusion

- ▶ M6 : Élaboration et conduite d'actions et de projets innovants
- ▶ M7 : Module transversal de parcours didactique

Organisation de la formation

- ▶ 350 heures d'enseignements théoriques et méthodologiques, réparties en 10 regroupements de 5 jours consécutifs par mois.
- ▶ 200 heures de travaux personnels d'élaboration de projet et de réalisation de recherche appliquée.
- ▶ 420 heures minimum de stage en entreprise pour les demandeurs d'emploi OU terrain professionnel pour les salariés en poste sur la durée de la formation.
- ▶ 7 heures de tutorat : accompagnement individualisé avec un coopérateur de recherche.

Le principe déployé de pédagogie coopérative s'appuie sur :

- ▶ La formation-action par conduite de projets sur commande
- ▶ Le travail collectif et coopératif en atelier
- ▶ La mutualisation et la coproduction
- ▶ L'accompagnement du groupe

La pluridisciplinarité : la formation s'appuie sur le réel des missions complexes en privilégiant une approche pluridisciplinaire au croisement de la sociologie, de la géographie sociale et de la gestion de projet.

Modalités de certification

L'évaluation et la validation de la certification reposent sur :

- ▶ Une épreuve de mise en situation professionnelle sur la base d'un scénario d'entretien tiré au sort.
- ▶ La production d'un dossier professionnel problématisé couvrant les trois blocs de compétences et sa soutenance orale.