

# INGENIEUR·E DES SOLIDARITES

## Innovation – Territoire- Inclusion

La formation d'ingénieur Innovation – Territoire - Inclusion s'inscrit dans le projet Handicap Innovation Territoire de Lorient, coconstruite avec les acteurs du territoire, elle propose une approche et une pédagogie innovante.

Qu'il soit chargé de projet ou de mission Handicap, responsable de service, chef d'entreprise, DRH, pilote RSE, référent inclusion ou encore coordinateur de parcours, ce professionnel intervient dans une grande diversité de secteur visant l'inclusion des personnes en situation de handicap, dans le respect de leur autonomie et pour leur pleine participation sociale dans un territoire inclusif.

Il va ainsi pouvoir activer des leviers innovants en structure associative, privée, en entreprise voire en tant que consultant sur des missions de conseil et d'accompagnement

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, le stagiaire est en capacité de :

- Elaborer une stratégie d'accueil et de participation des personnes en situation de handicap.
- Ancrer des projets d'handicapowerment dans les process de l'entreprise ou de la structure.
- Structurer la participation des personnes en situation de handicap dans les contextes politiques et territoriaux.
- Opérationnaliser des démarches de coopération et de concertation.
- Modéliser des scénarii d'intervention alternatifs à partir des recherches et expérimentations inclusives.
- Articuler les nouveaux scénarii avec les personnes en situation de handicap et les partenaires associés.
- Développer l'entreprenariat en faveur de l'inclusion.
- Rechercher des financements pour des projets inclusifs.



### Intitulé de la certification

Titre d'Ingénieur des Solidarités  
Innovation Territoire Inclusion

### Niveau à la sortie

Niveau 7 (équivalent Bac+5)

### Accès à la formation

Formation continue



### Lieux de formation

ASKORIA · Campus des solidarités de Lorient  
Démarrage le 18 septembre 2023  
Fin de formation 28 octobre 2024



### Durée : 14 mois en alternance

En centre : 534 H  
En stage : 2 à 5 semaines selon profil et expérience



### Contacts

L'équipe d'ASKORIA construit avec vous le parcours de formation le plus adapté et vous transmet un devis détaillé.

### Informations et contacts

Laurence Noël  
[laurence.noel@askoria.eu](mailto:laurence.noel@askoria.eu)  
07 81 11 94 00



## Prérequis

Disposer d'un diplôme de niveau 6, grade master, pour les candidats sans expérience

Disposer d'un diplôme de niveau 6, grade Licence, pour les candidats ayant 1 an d'expérience.

Disposer d'un diplôme de niveau 5 (bac +2) pour les candidats ayant 2 ans d'expérience.



## Publics visés

Professionnels en poste (DRH, Pilote RSE, Chargé de projet, coach, responsable de service, chef d'entreprise...) souhaitant :

- Monter en compétence sur le développement de projets stratégiques et territoriaux dans le champ du handicap, autour des logiques d'inclusion
- Développer des missions spécifiques autour de l'inclusion des personnes en situation de handicap.



## Certification des compétences

4 blocs de compétences

Une certification par bloc

L'obtention de chaque bloc permet de valider la formation



## Procédure d'admission

Questionnaire d'auto-positionnement

Entretien de positionnement d'une heure pour vérifier la cohérence du projet et les prérequis et proposer une construction individualisée du parcours de formation et de stage

## CONSTRUCTION DU PARCOURS DE FORMATION

La formation se déroule sur une amplitude de 16 mois en alternance entre la formation théorique à ASKORIA et la formation pratique

Les stagiaires se regroupent sur le centre de formation à raison d'une semaine par mois, hors congés scolaires.

Elle est construite autour de **4 blocs de compétences activables indépendamment les uns des autres**. La certification des 4 blocs mène à l'obtention du titre visé.

### Bloc de compétences 1 (140h) Développement de la stratégie inclusive

- ▶ Module 1: Positionner la démarche inclusive dans l'écosystème de son entreprise
- ▶ Module 2 : Inscrire le changement de paradigme au sein de son entreprise
- ▶ Module 3: Définir un plan d'action pour piloter la transformation des process

### Bloc de compétences 2 (133h) Conception de démarches participatives

- ▶ Module 4: Concevoir une démarche de participation des acteurs et des parties prenantes
- ▶ Module 5 : Développer des méthodologies participatives et inclusives pour favoriser le handicapement
- ▶ Module 6 : Animer une dynamique de participation en tenant compte des implications des parties prenantes

### Bloc de compétences 3 (154h) Modélisation de scénarii d'intervention inclusifs

- ▶ Module 7 : Analyser les logiques de parcours et d'accès aux droits
- ▶ Module 8 : Appliquer les méthodologies de la recherche action pour développer de nouveaux modèles de parcours
- ▶ Module 9 : Piloter les nouveaux scénarii avec les parties prenantes

### Bloc de compétences 4 (105h) Déploiement socio-économique des projets inclusifs

- ▶ Module 10 : Engager des démarches pour la création ou la reprise d'entreprise à impact social, solidaire et inclusif
- ▶ Module 11 : Définir une stratégie de développement économique du nouveau produit
- ▶ Module 12 : Activer des leviers économiques pour permettre la transformation

## LE STAGE PROFESSIONNEL

Les personnes en situation d'emploi réalisent un stage de 2 à 5 semaines au sein d'une structure.