

N°01 • FEVRIER 2022

FuturoMag

L'avenir, solidaire

LE MAGAZINE QUI EXPLORE L'AVENIR DES MÉTIERS SOLIDAIRES



1ère rencontre
des acteurs locaux
23 mars 2022 • 14H-17H
à Saint-Brieuc

Pour une GPEC territoriale

Un projet soutenu par la Région Bretagne

L'APPEL À PROJET EN QUELQUES MOTS

La Région Bretagne souhaite favoriser la mobilisation des acteurs locaux dans l'identification des problématiques territoriales « emploi-insertion-formation », pour construire et déployer des réponses adaptées à ces enjeux.

A ce titre, elle soutient l'animation de démarches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) Territoriales portant sur :

- L'élaboration de plans d'action en réponse à des problématiques identifiées par les partenaires locaux.
- La mise en oeuvre et l'évaluation de ces plans d'actions.

- La mise en place d'actions partenariales innovantes pour une meilleure territorialisation des réponses aux enjeux locaux.

En 2021, ASKORIA présente une réponse originale à cette démarche essentielle impulsée par la Région Bretagne, en déposant un projet de laboratoire d'idées et d'actions pour l'emploi et les compétences dans le champ des solidarités, sur le territoire des Côtes d'Armor.

Notre volonté ?

Co-construire, avec les acteurs du territoire, des réponses innovantes aux enjeux de la GPEC territoriale.



L'appel à projet de la Région Bretagne s'inscrit dans le cadre du Chantier n°8 du Contrat de Plan Régional de Développement de Formations et de l'Orientation

Professionnelle, adopté le 23 juin 2017, qui vise à « **Conforter l'accompagnement territorial des entreprises, en intégrant pleinement la dimension « compétences humaines » et en développant les démarches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales** ».

En écho à l'objectif d'implication des territoires, maillons essentiels de la mise en oeuvre du Pacte Régional d'Investissement dans les Compétences, **les projets devront répondre à des problématiques territoriales « emploi, insertion, formation » et concourir à une meilleure corrélation entre la situation économique locale et les compétences du territoire, et donc à un meilleur accès des publics à l'emploi et à la formation.**

LE PROJET EN 2 MOTS

LA FABRIQUE DES COMPÉTENCES SOLIDAIRES

- **un projet expérimental** autour de la recherche d'adéquation Emploi-Compétences-Formation.
- **un projet fédérateur** déployé en Côtes d'Armor en 2022-23, embarquant un réseau de partenaire-clés : Employeurs du secteur social, médico-social et de l'économie sociale et solidaire, acteurs de l'insertion, collectivités territoriales, monde de la Tech', mais aussi la communauté pédagogique des métiers des solidarités, les apprenants eux-mêmes, et les diplômés du secteur.
- **un projet au service des professionnels des solidarités**, d'aujourd'hui et de demain pour un recrutement facilité, une reconnaissance des métiers accélérée, des profils et des compétences réinventés, adaptés aux défis sociétaux et aux modalités d'action à venir.

UN LABORATOIRE
D'IDÉES ET D' ACTIONS
POUR L'EMPLOI ET
LES COMPÉTENCES
DANS LE CHAMP
DES SOLIDARITÉS.

De l'idée au projet

L'idée d'un laboratoire de prospective et d'expérimentation relatif à l'emploi et la formation dans le champ des solidarités et plus spécifiquement dans le secteur de l'intervention sociale, a émergé lors d'une rencontre, à l'initiative d'ASKORIA Saint-Brieuc, avec des employeurs des ESMS à l'hiver 2019.

Plusieurs employeurs du territoire costarmoricain ont répondu présent à l'appel lancé par ASKORIA Saint-Brieuc pour réfléchir aux enjeux des formations et aux parcours de compétences actuels et à venir.

Une réponse à co-construire

Face aux constats autour de l'emploi (difficultés de recrutement, crise des vocations dans les métiers du social et du care, nouveaux champs de compétences à développer, complexification des besoins des publics à accompagner), ce projet vise à :

- **Élaborer une vision prospective partagée des emplois et des compétences.**
- **Créer et animer un réseau partenarial sur le territoire.**
- **Expérimenter des actions innovantes relatives à l'employabilité en Côtes d'Armor.**

Le mot de la coordo

Des études récentes¹ indiquent que les adjectifs qui décrivent le mieux les entreprises pour lesquelles les 18-34 ans ont envie de travailler sont les suivantes : « à l'écoute » (26%), « innovatrice » (24%) et « flexible » (21%).

Près de 9 jeunes sur 10 (86%) ne veulent pas travailler dans une grande organisation et 70% des Milléniales n'envisagent pas de rester dans la même entreprise plus de 5 ans.

Le secteur d'emploi des solidarités et son appareil de formation doivent se saisir de ces constats pour travailler à une meilleure compréhension de ces phénomènes pour ajuster leurs organisations, en concertation avec les futurs professionnels.

L'accroissement démographique du « grand âge » fait apparaître de nouveaux besoins et nécessite d'innover les pratiques, notamment dans un contexte de ruralité et d'isolement.

Des pistes sont à explorer pour les seniors : l'emploi, la mobilité, la lutte contre l'isolement social et affectif.

Le cabinet Korn Ferry indiquait en 2018 que nous aurons à faire face à une « pénurie des compétences : « il pourrait manquer 1,5 million de salariés bien formés en France d'ici 2030 » tandis que le World Economic Forum annonçait que « 65% des enfants qui entrent au primaire aujourd'hui exerceront un métier qui n'existe pas encore ».

¹Etude Ad hoc Infopresse, 2019



RENDEZ-VOUS

Bienvenue à bord !

Lancement officiel

C'est là que tout commence...

L'équipe d'ASKORIA Saint-Brieuc vous donne rendez-vous pour poser ensemble les premières briques du projet.

Une demi-journée dédiée à l'interconnaissance, au diagnostic partagé et à l'esquisse de premières actions concrètes à expérimenter sur le territoire des Côtes d'Armor dès 2022.

Infos : contact@askoria.eu

23.03.2022

14H • 17H

**Le Pakebot
Saint-Brieuc**

6 Bd Clemenceau,
22000 Saint-Brieuc



Les publics visés par le projet

Les jeunes de 18 à 34 ans éloignés ou non de l'emploi et/ou de la formation.

Les personnes âgées «population senior», particulièrement en milieu rural.

Les personnes en situation de handicap.

Les professionnels non qualifiés ou non diplômés oeuvrant dans le champ des solidarités.



« Plus les horizons sont variés, plus les actions menées alimentent nos réflexions, nos travaux, nos postures professionnelles »

Dans le viseur : des métiers en tension, souffrant d'un manque d'attractivité.

Une forte tendance se confirme depuis deux ans en région Bretagne, en particulier dans les métiers des services à la personne où le recrutement est de plus en plus difficile, en EHPAD également. D'autres établissements, notamment dans le secteur de la protection de l'enfance, ont alerté ASKORIA sur une pénurie importante de professionnels diplômés. Pour ces employeurs, les compétences requises pour le recrutement de ces professionnels ne sont pas totalement au rendez-vous au regard des évolutions des organisations et des métiers.

Un turnover de plus en plus important est identifié par les établissements sociaux et médico-sociaux. Ceci demande de mesurer avec plus d'acuité les phénomènes en action, plus particulièrement auprès des jeunes générations dans leurs rapports à la formation et à l'emploi.

De même, si on peut compter à moyen terme sur les effets positifs de la loi du 5 septembre 2018, les personnes en situation de handicap peinent encore à s'insérer dans des formations relatives au champ des solidarités (social et médico-social notamment) et à trouver des emplois dans ces secteurs, en milieu ordinaire. Dans ce contexte, deux axes sont à travailler : celui de la qualification et celui de l'adéquation des compétences pour répondre aux besoins des employeurs.

Un plan d'action sur 2 ans

2022

Structuration et orientation du projet

Lancement & cadrage de
l'écosystème partenarial

CONVENTION • CHARTE • COMMUNICATION

Réflexions et impulsion d'actions
expérimentations

IDÉATION • CONCEPTION • DESIGN THINKING

2023

Expérimentations et évaluation embarquée du projet

Réalisation d'un répertoire d'actions
innovantes et de retours d'expérience

PROTOTYPAGE • OBSERVATION • ESSAIMAGE